Bibliographie annotée – Styles de leadership

Cours Leadership au féminin — Projet Élan

1. Classifications générales des styles de leadership

Source	Description	Pertinence pédagogique
Les 6 styles de leadership selon Daniel Goleman	Modèle de référence basé sur l'intelligence émotionnelle : directif, visionnaire, collaboratif, participatif, meneur/exigeant, coach. Décrit l'effet de chaque style sur le climat d'équipe.	Base théorique solide pour amorcer un module sur les styles de leadership.
Découvrez votre style de leadership parmi les 4 existants — RH Performances	Présente 4 styles (autoritaire, participatif, délégatif, contrôlant) avec forces, limites et contextes d'application.	Grille simple, transposable en outil d'autodiagnostic pour les participantes.
Leadership en entreprise, styles et bonnes pratiques — Asana	Vue d'ensemble vulgarisée des principaux styles de leadership en contexte organisationnel.	Bon complément accessible pour une lecture préparatoire.

2. Leadership au féminin — enjeux et spécificités

Source	Description	Pertinence pédagogique
Leadership au féminin, cahier spécial — Le Devoir (14 octobre 2023) (PDF)	Dossier journalistique québécois avec témoignages et portraits de femmes en position de leadership.	Bon matériel pour illustrer des parcours réels devant le groupe.
Leadership au féminin — PMI Québec	Ressource québécoise orientée gestion de projet.	Pertinente si des participantes proviennent de ce milieu.
Leader au féminin : enjeux, chiffres clés et leviers pour réussir — Cegos	Présente des données chiffrées et des leviers concrets de développement du leadership féminin.	Utile pour appuyer la discussion sur des statistiques.
Le leadership au féminin, en quoi ça consiste — RH Performances	Définit les traits souvent associés au leadership féminin (collaboratif, empathique) tout	Angle utile pour nuancer la discussion en atelier.

Source	Description	Pertinence pédagogique
	en questionnant les stéréotypes sous-jacents.	
Leadership au féminin : mythes et réalités — Jenny Chammas	Déconstruit les idées reçues sur le leadership féminin, ton incisif.	Bon déclencheur de discussion ou de débat en groupe.
Leadership féminin : quels sont les défis — CNFCE	Centré sur les stéréotypes de genre et les moyens de les combattre.	Complète bien la section sur les biais et obstacles.

3. Documents et études de recherche

Source	Description	Pertinence pédagogique
Le leadership au féminin dans les organisations sportives québécoises — Pôle sports, HEC Montréal (PDF, 2025)	Rapport de recherche québécois distinguant le « plafond de verre » du « labyrinthe de verre »; analyse les barrières structurelles, culturelles et liées aux ressources; aborde l'intersectionnalité.	Cadre conceptuel riche et ancré au Québec — probablement la source la plus solide du corpus.
Le leadership des femmes et des hommes — mémoire, UQAM (PDF)	Mémoire académique québécois comparant les styles de leadership selon le genre.	Bon appui pour une comparaison factuelle en contexte québécois.
Le management au féminin : les femmes et le leadership — mémoire (PDF)	Mémoire francophone plus général sur les femmes et le leadership.	Complément théorique.
Le leadership féminin a de l'importance — fonction publique fédérale, ResearchGate	Étude sur l'incidence du leadership féminin dans la fonction publique fédérale canadienne.	Pertinent pour un exemple du secteur public.

4. Pistes d'utilisation pédagogique

Pour amorcer le module, les modèles de Goleman et de RH Performances offrent un vocabulaire commun avant d'aborder les enjeux propres au leadership féminin. Le rapport du Pôle sports de HEC Montréal peut servir de fil conducteur pour présenter les obstacles structurels (plafond de verre, labyrinthe de verre) et amener une discussion de groupe. Le cahier spécial du Devoir se prête bien à un exercice de lecture de portraits suivi d'un partage en sous-groupes, tandis que les articles de Jenny Chammas et du CNFCE peuvent nourrir un débat sur les stéréotypes.