



Passionnées et investies depuis plus de 10 ans!

RAPPORT ANNUEL

2024-2025





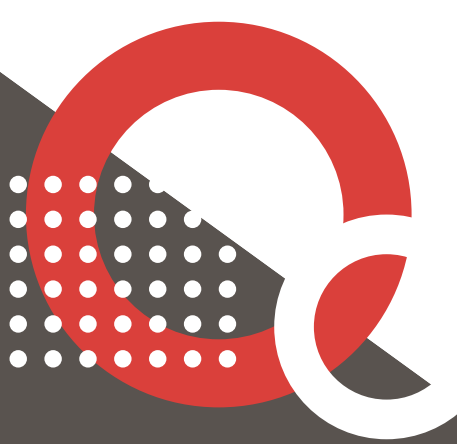
À PROPOS DE NOUS

Fondé en 2014, l'organisme Femmes en Emploi est l'unique organisme lavallois dirigé majoritairement par des Afro Canadiennes. L'organisme assure son leadership en favorisant l'intégration sociale, culturelle et professionnelle des femmes et des filles particulièrement issues de l'immigration ou en situation de précarité, afin de les impliquer dans une démarche d'autonomisation et d'insertion réussie au marché du travail et à la société québécoise.

NOTRE MISSION ET VISION

Femmes en Emploi se consacre à l'autonomisation économique des femmes. La mission est d'aider les femmes à accéder à l'emploi, à se former professionnellement et à développer leurs compétences, afin de favoriser une insertion réussie sur le marché du travail.

L'organisme propose différents programmes et services pour accompagner les femmes dans leur parcours professionnel. Cela inclut des formations, des ateliers, de l'aide à la recherche d'emploi, des activités de sensibilisation, ainsi que des ressources et des outils pour favoriser l'égalité des chances en matière d'emploi.



Femmes en Emploi a pour vision d'ici 2025, d'être la référence en matière de services, de capacitation féminine et de communication interculturelle entre natives et nouvelles arrivantes.



SOMMAIRE

- 01.** MOTS DES DIRIGEANTES
- 02.** CONSEIL D'ADMINISTRATION
- 03.** ÉQUIPES ET AUTRE
PERSONNEL DE SOUTIEN
- 04.** BAILLEURS DE FONDS, PROJETS
PHARES
- 05.** AUTRES PROJETS ET
CONCERTATIONS
- 06.** PLAN D'ACTIONS, RÉSULTATS
ET PRÉVISIONS
- 07.** DISTINCTIONS ET
RECONNAISSANCES

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Marjorie Rosicclair



Au terme de cette année riche en réalisations, je tiens à exprimer toute ma reconnaissance envers celles et ceux qui, par leur engagement, ont contribué à faire avancer notre mission. Femmes en Emploi a poursuivi, avec rigueur et conviction, son action en faveur de l'intégration des femmes, qu'elles soient en situation de vulnérabilité ou non.

Chacune et chacun a trouvé sa place, a fait son petit bonhomme de chemin, et ensemble, nous avons su nous adapter aux nouveaux défis, toujours avec un profond respect de nos valeurs d'inclusion et de solidarité.

Cette année a été marquée par un moment charnière : le lancement d'une planification stratégique. Cet exercice de réflexion collective, structurant et mobilisateur, nous a permis de poser un regard lucide sur notre trajectoire, de revisiter nos priorités et de clarifier nos orientations pour les années à venir. Il nous offre une boussole pour poursuivre notre engagement avec encore plus de cohérence, de pertinence et d'impact.

Merci à toutes et à tous pour votre constance, votre résilience et votre attachement à notre mission commune. Ensemble, nous avançons vers un avenir porteur d'égalité, d'opportunités et d'autonomisation..

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Mirlaine Dorcé-Breton



Cette année a été marquée par une consolidation de notre rôle dans l'écosystème lavallois. Sans chercher la reconnaissance, Femmes en Emploi s'est affirmée comme un pilier, assurant la fiducie de plusieurs initiatives portées par des acteurs incontournables.

Je remercie sincèrement notre équipe, nos partenaires et nos allié-e-s de toujours. C'est grâce à vous que notre mission continue d'avoir un impact réel et durable dans la vie des femmes que nous accompagnons.

Bonne lecture de ce rapport annuel, reflet de notre engagement continu et de notre volonté d'agir avec sens, rigueur et solidarité.

CONSEIL D'ADMINISTRATION



**Marjorie
Rosicclair**
Présidente



**Elcie
Dagrain**
Vice-Présidente



**Smarilda
Guervil**
Trésorière



**Nadège
Midy**
Secrétaire



**Vivianne
Lafalaise**
Administratrice



**Esther
Leganeur**
Administratrice



**Linda
Chouarbi**
Administratrice

ÉQUIPE



**Mirlaine
Dorcé-Breton**

Directrice générale



**Dorcas
Destinoble**

*Conseillère aux affaires
de la direction générale*



**Joaneson
Lacour**

*Coordonnateur
"Emploi durable"*



**Anite
Martin**

*Intervenante au suivi
régulier (TS)*



**Marie Gisèle
E. Jean**

*Agente de
développement de
l'employabilité*



**Nerlande
Zephirin**

Commis à l'accueil



**Marjorie
Eliacin**

*Adjointe à la
coordination*



**Daphney
Arthus**

*Intervenante
PASI*



**Sébastien
Dorcé**

*Formateur en cyber
emploi*

CONSULTANTE



**Bérénice
St-Martin**

AMBASSADRICE



**Mélissa
Faustin**

ANIMATRICE



**Béatrice
Noël**

INGÉNIEUR DE SON



**Voltaire
Cassis**

PHOTOGRAPHE VIDÉASTE



**Mike
Euclide JB**



**Alexandre
Murphy**

BÉNÉVOLES



**Françoise
Montlouis**

*Conseillère en
emploi*



**Wassila
Dehibi**

Interprétariat



**Danielle
Vilney**

Rédactrice



**Sandra
Amazan**

*Conseillère en
emploi*



**Maik
Bessette**

Logisticien

NOS BAILLEURS DE FONDS

Avec la participation financière de :

Québec



Canada



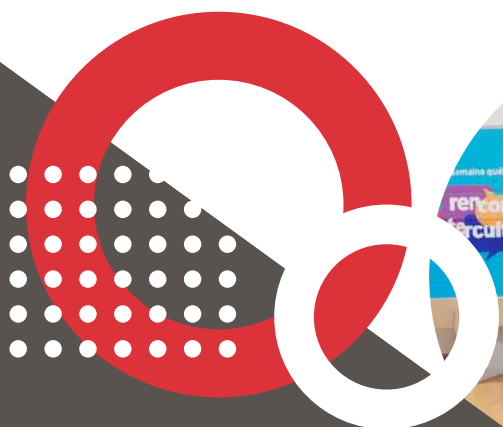
GROUPE
33

Fondation du Grand Montréal



Canadian
Race Relations
Foundation

Fondation
canadienne des
relations raciales



rencontres
interculturelles



NOS PROJETS MAJEURS

1. Laval mobilisée pour l'intégration et le maintien en emploi des femmes immigrantes et racisées
2. Laval unie et mobilisée pour la décennie internationale des personnes d'ascendance africaine
3. Événements thématiques (Mois de l'histoire des Noirs, Semaine d'actions contre le racisme, Semaine québécoise des rencontres interculturelles)

FEMMES EN EMPLOI EN CHIFFRES

- Nombre total de projets réalisés : 10
- Nombre de personnes rejointes (participants aux activités, ateliers, événements) : plus de 600
- Nombre de placements en emploi réussis : 40
- Nombre d'activités éducatives et professionnelles offertes : 55
- Nombre de femmes référées vers des programmes spécialisés : 25
- Nombre d'organismes sous fiducie : 2
- Nombre de jeunes rejoint·e·s dans les écoles et camps : 6 000+



SERVICE D'APPUI À LA RECHERCHE D'EMPLOI

OBJECTIFS

Évaluation personnalisée des compétences :

- Analyse approfondie des compétences et des expériences professionnelles des candidats.
- Conseils personnalisés pour améliorer le CV et la lettre de motivation afin de maximiser les chances de se faire remarquer par les recruteurs.

Coaching pour les entretiens d'embauche :

- Séances de simulation d'entretiens avec des retours détaillés.
- Techniques pour répondre efficacement aux questions courantes et spécifiques des recruteurs.

Formation aux techniques de recherche d'emploi :

- Ateliers en ligne sur les meilleures pratiques de recherche d'emploi.
- Formation à l'utilisation des réseaux professionnels (comme LinkedIn) pour développer un réseau de contacts et trouver des opportunités cachées.



RÉSULTATS

40 personnes ont intégré le marché du travail à l'issue de leur accompagnement.

17 participantes suivent actuellement un programme de francisation, et 23 sont en attente d'y accéder.

6 bénéficiaires ont été dirigés vers une formation spécialisée chez Grafi-Compétence, dont 4 ont obtenu un emploi après l'avoir complétée.

100 personnes accompagnées (femmes et hommes) en refonte de CV, simulations d'entrevue et stratégies de recherche d'emploi — soit plus du double de l'objectif initial de 40 participantes.

- 25 femmes ont été orientées vers Dimension Travail pour intégrer des programmes dans les métiers traditionnellement masculins.

BAILLEUR DE FONDS:
Ministère de l'immigration de la Francisation
et de l'Intégration (MIFI)L

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOUTIEN À L'INTÉGRATION (PASI)

Dans le cadre du Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration du Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, Femmes en Emploi est désormais un organisme PASI reconnu, qui couvre les territoires de Vimont, Auteuil et Sainte Rose à Laval.

Le soutien pour les premières démarches d'installation et démarches d'immigration ainsi que les services individuels suivant l'installation sont offerts à tous les citoyens hommes et femmes, résidents permanents et temporaires et demandeurs d'asile reconnus.

La prestation de ce service inclut:

- les premières démarches d'installation ;
- les services individuels suivant l'installation

Volets 1A et 2A :
131 personnes
rencontrées et
370
interventions





BAILLEUR DE FOND :
GROUPE 3737



MARCHÉ DURABLE À LAVAL

Marché durable à Laval – Vers un modèle d'économie circulaire mobile

Après une première année marquée par le lancement officiel au Centre ÉcoNature du Parc des Mille-Îles, le projet Marché durable, financé par le Groupe 3737, a poursuivi sa mise en œuvre en 2024-2025 avec une nouvelle étape importante : l'acquisition d'un véhicule électrique Sprinter de marque Mercedes.

Ce nouvel outil logistique permettra non seulement de faciliter les activités d'entraide auprès des communautés vulnérables, mais également de renforcer les capacités opérationnelles du projet en rendant les échanges conditionnels (troc, redistribution solidaire, etc.) plus accessibles et mobiles à travers Laval. Il ouvre aussi la voie à la génération de revenus autonomes, en lien avec les principes de l'économie sociale.

L'équipe de gestion reste inchangée, poursuivant une démarche fondée sur la réduction du gaspillage, la réutilisation, la réparation et le reconditionnement des biens utilitaires d'occasion. L'initiative demeure centrée sur les communautés immigrantes et les personnes en situation de précarité, tout en élargissant sa portée éducative et environnementale.



BAILLEUR DE FONDS :

Ville de Laval, en partenariat avec les Alliances pour la solidarité en collaboration avec le Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale ainsi que le Secrétariat à la condition féminine et le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.

LAVAL MOBILISÉE POUR L'INTÉGRATION ET LE MAINTIEN EN EMPLOI DES FEMMES IMMIGRANTES ET RACISÉES (IMEFIR)

Ce projet réalisé en collaboration avec Dimension-Travail, vise à renforcer l'intégration et le maintien en emploi des femmes immigrantes et racisées à Laval, en fournissant des informations, des ressources et un soutien adapté à leurs besoins spécifiques, tout en travaillant à sensibiliser les employeurs pour favoriser leur embauche.

RÉSULTATS

- 100 personnes accompagnées (femmes et hommes) en refonte de CV, simulations d'entrevue et stratégies de recherche d'emploi — soit plus du double de l'objectif initial de 40 participantes.
- 25 femmes ont été orientées vers Dimension Travail pour intégrer des programmes dans les métiers traditionnellement masculins.
- 40 personnes ont intégré le marché du travail à l'issue de leur accompagnement.
- 17 participantes suivent actuellement un programme de francisation, et 23 sont en attente d'y accéder.
- 6 bénéficiaires ont été dirigés vers une formation spécialisée chez Grafi-Compétence, dont 4 ont obtenu un emploi après l'avoir complétée.



BAILLEUR DE FONDS :
FONDATION SOLSTICE

MOBILISATION POUR LES FEMMES IMMIGRANTES ET RACISÉES

Ce projet a pour objectif de sensibiliser les femmes immigrantes et issues des minorités visibles qui sont éloignées du marché du travail, en les informant des ressources et des solutions disponibles pour une meilleure intégration et un maintien réussi sur le marché de l'emploi. Des formations adaptées à leurs besoins spécifiques ont été proposées afin de renforcer leurs compétences et leur confiance en elles.

RÉSULTATS DU PROJET

- Nombre d'ateliers : 5
- Nombre d'activités de sensibilisation : 1
- Nombre total de participantes aux ateliers : 43



BAILLEUR DE FOND :
Emploi Développement Social Canada

PROGRAMMES : NOUVEAUX HORIZONS POUR LES AINÉS ET EMPLOI ÉTÉ CANADA

En 2024-2025, Femmes en Emploi a bénéficié de deux contributions du gouvernement fédéral à travers des programmes administrés par ESDC, renforçant son engagement envers l'inclusion numérique des aîné·e·s et la relève professionnelle.

Programme Nouveaux Horizons pour les aînés (PNHA)

- Ce projet a permis de sensibiliser des personnes de 55 ans et plus aux enjeux de la cyberfraude, tout en les outillant pour adopter les bons réflexes en ligne.
- 22 participant·e·s ont suivi des cours d'informatique pratiques, axés sur la sécurité numérique, l'usage responsable des technologies, et la prévention des arnaques électroniques.

Emploi Été Canada (EÉC)

- Grâce à ce programme, une étudiante a été accueillie durant 8 semaines au sein de l'équipe. Cette expérience lui a permis de s'initier au fonctionnement d'un organisme communautaire, de développer ses compétences professionnelles et de se projeter activement dans son avenir professionnel.



PROGRAMME DE PROMOTION DE LA FEMME POUR LES PROJETS DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Démarche d'amélioration organisationnelle

Dans le cadre de notre démarche de renforcement organisationnel, plusieurs axes d'intervention ont été identifiés et sont en cours de mise en œuvre.

Nous avons d'abord amorcé une révision en profondeur de nos pratiques en gestion des ressources humaines. Cela inclut une évaluation complète de nos besoins RH en lien avec notre croissance, nos objectifs stratégiques et les compétences clés à développer. Le processus de recrutement est également en cours d'optimisation, avec l'intégration de meilleures pratiques et d'outils technologiques pour attirer des profils qualifiés.

Parallèlement, un programme structuré d'accueil, d'intégration et de rétention du personnel est en développement, afin de favoriser une meilleure adaptation des nouveaux employés et de réduire le roulement. Une politique RH globale, alignée sur nos valeurs (diversité, équité, inclusion), est aussi en cours d'élaboration. Nous travaillons également à la mise en place d'un plan de formation pour les nouvelles recrues, ainsi qu'à des mécanismes d'évaluation continue des performances et de développement professionnel, incluant des échelles salariales compétitives.

Sur le plan de la gouvernance, une évaluation de nos pratiques actuelles a été amorcée. Des mécanismes d'amélioration sont envisagés, et des formations seront offertes au personnel et aux membres pour renforcer les compétences en gouvernance.

Un diagnostic organisationnel approfondi est également en cours. Il vise à analyser notre structure et nos processus internes, à identifier les zones à améliorer, et à élaborer un plan d'action pour combler les lacunes observées.

Enfin, nous avons lancé un processus de planification stratégique sur trois ans. Un consultant spécialisé sera engagé pour nous accompagner. Ce processus comprendra une analyse de l'environnement externe, une analyse SWOT, et une démarche participative impliquant le personnel et les membres. Le plan stratégique finalisé servira de feuille de route pour les prochaines années.



Trois projets porteurs financés par des bailleurs engagés
En 2024-2025, Femmes en Emploi a bénéficié du soutien
de trois bailleurs de fonds majeurs pour la mise en œuvre
de projets structurants visant la sensibilisation
interculturelle et la lutte contre le racisme à Laval :

- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)
- Fondation canadienne des relations raciales
- Ville de Laval

Ces appuis ont permis de concrétiser les projets suivants :

- La Caravane interculturelle de Femmes en Emploi à Laval
- Unité plurielles : Ensemble vers un avenir où le racisme n'a pas sa place
- Empreinte culturelle et africaine : Unité et progrès à Laval

Ces projets ont donné lieu à des moments forts,
notamment dans le cadre du Mois de l'Histoire des Noirs
2025 :

- Exposition « Mémoires Vivantes – la ligne du temps », en collaboration avec la Maison d'Haïti, pour souligner ses 50 ans.
- 📍 22 février 2025, Boisé Papineau – 50 personnes présentes
- « Femmes en lumière », un hommage vibrant à la force afro-descendante.
- 📍 28 février 2025, Place Bell – 100 participant·e·s

Ces activités ont contribué à valoriser les héritages
culturels afrodescendants, à amplifier la voix des femmes
noires et à renforcer le tissu social lavallois autour des
valeurs d'unité, de mémoire et de progrès collectif.



BAILLEURS DE FONDS :

Ministère de l'Immigration de la Francisation et de
l'Intégration (MIFI)

LAVAL UNIE ET MOBILISÉE POUR LA DÉCENNIE INTERNATIONALE DES PERSONNES D'ASCENDANCE AFRICAINE (DIPAA)-ACTIVITÉS DANS LES ÉCOLES

Le projet DIPPA comporte un deuxième volet qui consiste en une authentique caravane qui part à la rencontre, directement dans les écoles, des jeunes du milieu scolaire pour attiser, engager, mobiliser, informer et sensibiliser les filles et garçons lavallois âgés de 4 à 17 ans, par l'art, et grâce à des contenus, offrant une expérience interactive d'apprentissage pour découvrir comment les communautés noires ont contribué à rendre cette société plus riche de sa diversité.

De 2021 à 2024, trois (3) oeuvres d'art visuelles seront transportées dans dix (10) écoles primaire et secondaire lavalloises chaque année pour offrir une expérience interactive aux jeunes et aux enseignants qui découvriront l'apport des communautés noires dans les sociétés, particulièrement le Québec. Lors des expositions des trois (3) oeuvres d'art visuelles dans les écoles pour une période déterminée, des ateliers interactifs de sensibilisation culturelle avec l'artisan lui-même auront lieu avec la participation active des élèves qui pourront reconnaître la contribution des communautés noires dans les sociétés.

C'est Omar Gammaoui, artiste et plasticien issus des communautés noires, qui réalise les trois (3) oeuvres d'art visuelles évolutives, créées à base de matières récupérées en cohérence avec ses convictions environnementales. Ces oeuvres offrent une expérience ludique et interactive aux élèves du réseau scolaire lavallois. Grâce à l'art, ils découvrent comment les communautés noires ont grandement contribué à façonner le Québec et qu'elles continuent à participer pleinement à construire et à enrichir cette province dans différents domaines tels que la culture, la science, l'éducation, la santé et le développement des institutions québécoises. Outre le côté impressionnant des oeuvres d'art visuelles, ces dernières sont connectées à une tablette numérique, et grâce à une interface conviviale, les jeunes, et même les enseignants peuvent interagir avec ces oeuvres en créant de superbes films image par image, intégrer leur égo portrait et répondre à des mini jeux-questionnaires qui leur permettent de découvrir l'apport des communautés noires dans les sociétés.



BAILLEURS DE FONDS :

Ministère de l'Immigration de la Francisation et de
l'Intégration (MIFI)

LAVAL UNIE ET MOBILISÉE POUR LA DÉCENNIE INTERNATIONALE DES PERSONNES D'ASCENDANCE AFRICAINE (DIPAA)-ACTIVITÉS JEUNESSE ET SCOLAIRES (

- Activité au Parc Dumas

📍 24 août 2024 – 50 enfants ont participé à un atelier interactif autour de la diversité et de l'histoire afrodescendante.

Camps de jour – Loisirs St-Béatrice et St-Bruno

📍 4, 19, 22 et 31 juillet 2024 – 136 élèves ont pris part aux ateliers éducatifs et culturels offerts dans le cadre du projet.

Présentation de l'œuvre d'art évolutive dans les écoles secondaires

- 📍 Du 16 au 23 septembre 2024 – 4 grandes écoles visitées, pour un total de plus de 5 000 élèves exposés, dont 137 ayant participé activement aux ateliers :
 - Collège Laval – 550 élèves / 42 participant-e-s
 - École secondaire de la Croisée – 1 200 élèves / 33 participant-e-s
 - École Mont-de-La Salle – 1 200 élèves / 34 participant-e-s
 - Collège Leblanc – 1 200 élèves / 28 participant-e-s

Visites dans les écoles primaires et alternatives

- 📍 Total de 18 établissements visités – 136 enfants rejoints dans le cadre d'activités éducatives :
 - École du Boisé (18), Alfred-Pellan (27), Sainte-Béatrice (13), Charles-Bruneau (17)
 - Paul-Comtois (5), Saint-Paul (7), Le Sentier (6), Père-Vimont (7)
 - Le Baluchon & La Randonnée (3), Montessori de Laval (1), Terre des jeunes (2), Eurêka (2)
 - Arc-en-ciel (3), Léon-Guilbault (2), Terry-Fox (8), Les Explorateurs (10)
 - Charles-Perrault (2), Académie Ste-Thérèse (2), Twin Oaks (1)



BAILLEUR DE FONDS :

Ministère de l'immigration de la Francisation et de
l'Intégration (MIFI)

CLÔTURE DU PROJET : LAVAL UNIE ET MOBILISÉE POUR LA DÉCENNIE INTERNATIONALE DES PERSONNES D'ASCENDANCE AFRICAINE (DIPAA)

L'événement de clôture, tenu en 2025, a réuni 174 participant·e·s et marqué la fin de trois années d'activités intenses et mobilisatrices dans le cadre du projet Laval unie et mobilisée pour la décennie internationale des personnes d'ascendance africaine (DIPAA).

À cette occasion, sept jeunes ayant démontré un engagement remarquable tout au long du projet ont été honoré·e·s lors d'une remise de prix :

- Sayana Saintelmy
- Bryana Megan Petit Frère
- Karissa Augustin
- Reggiani Sabrinah Bourguillon
- Adiel Erana Diadaha-Bilombo
- Amir Lounes Tounsi
- Charles-Joey Dol

Ce moment symbolique a permis de mettre en lumière le potentiel et les contributions concrètes des jeunes afrodescendant·e·s, tout en affirmant l'importance de tels projets pour valoriser l'héritage, la créativité et l'implication citoyenne des communautés noires au sein de la société québécoise.





BAILLEUR DE FONDS :
Ville de Laval



MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

La Table de Concertation des Afrodescendant.e.s de Laval dont Femmes en Emploi est le fiduciaire du projet et le Centre Communautaire Le Coumbite de Laval ont collaboré pour organiser une animation culturelle, clôturant le Mois de l'Histoire des Noirs à Laval. Cet événement s'est tenu le vendredi 28 février, à Place Bell.

Une centaine d'invité-e-s ont participé à la soirée festive, débutant par une séance de réseautage.

Les performances d'artistes issu-e-s des communautés noires ont suivi

Les discours d'élu-e-s et de partenaires qui ont suivi ont souligné les réalisations de Femmes en emploi au cours des dix dernières années à Laval.

De nombreux-euses artistes afrodescendant-e-s ont pris part à l'événement. La soirée s'est clôturée par une performance du chanteur haïtien Marco Volcy, qui a fait danser l'audience avec ses classiques.



Les prix "perle noire" et "Coup de cœur" permettent de reconnaître la résilience et la détermination de femmes noires lavalloises, afin que leurs multiples apports à la société québécoise soient valorisés et appréciés.

PRIX PERLE NOIRE

4e édition



**AYANA S.M.
O'SHUN**

PRIX PERLE NOIRE



**REGGIANA S.
BOURGUILLON**

PRIX COUP DE COEUR

BAILLEUR DE FONDS :

Ministère de l'Immigration de la Francisation et de
l'Intégration (MIFI) & Ville de Laval

SEMAINE D'ACTIONS CONTRE LE RACISME

Du 21 au 31 mars 2025, Femmes en Emploi a pris part à la 26e édition de la Semaine d'Action Contre le Racisme et pour l'Égalité des Chances, en participant notamment au lancement officiel tenu à l'Hôtel de Ville de Montréal. Organisé par le comité de la SACR, sous la direction de Samira Laouni et Frantz Voltaire (CIDIHCA), cet événement visait à sensibiliser le public aux racines historiques et aux formes actuelles de discrimination et de racisme.

Dans le cadre de cette semaine, Femmes en Emploi a organisé deux activités majeures :

- Une représentation engagée et percutante de la troupe du Théâtre Parminou, qui a su marquer les esprits par la force de son message.
- Une conférence-débat réunissant des professionnelles de divers horizons, offrant un espace d'échanges riches autour des enjeux liés au racisme systémique et à l'égalité des chances.



BAILLEUR DE FOND :
Ville de Laval

SEMAINE QUÉBÉCOISE DES RENCONTRES INTERCULTURELLES

Lancement officiel de la Table des Afrodescendant.e.s de Laval (TCADL)

Le 9 novembre 2024, dans le cadre de la Semaine Québécoise des Rencontres Interculturelles (SQRI), s'est tenu le lancement officiel de la Table des Afrodescendant.e.s de Laval (TCADL).

Cette nouvelle instance de concertation rassemble des acteurs engagés autour d'une vision commune : renforcer la cohésion sociale et soutenir les communautés afrodescendantes à Laval. La TCADL se veut un espace de dialogue, d'influence et de collaboration, porteur des valeurs d'unité, d'inclusion et de progrès.

La participation active des partenaires, intervenant.e-s et citoyen.ne-s a contribué à faire de ce lancement un moment fort, ancré dans la reconnaissance de la diversité lavalloise.



AUTRES PROJETS

ANCRAGE DANS LE MILIEU COMMUNAUTAIRE

En 2024-2025, Femmes en Emploi a assuré la fiducie de deux organisations majeures du tissu communautaire du Grand Montréal: Femmes VEE et la Table de concertation des Afrodescendant.e.s de Laval (TCADL).

Femmes VEE a pour mission de contribuer à l'épanouissement des femmes afin de briser l'isolement, réduire la pauvreté et prévenir la violence basée sur le genre.

De son côté, la TCADL agit comme un espace de concertation dédié au renforcement du pouvoir d'agir des communautés afrodescendantes de Laval, en favorisant leur pleine participation citoyenne et institutionnelle.

Ces deux projets ont bénéficié respectivement du soutien de la Fondation du Grand Montréal et de la Ville de Laval.

Pour Femmes en Emploi, ce rôle de fiduciaire représente une reconnaissance significative de son expertise organisationnelle, tout en consolidant son positionnement comme acteur de confiance et pivot local dans le développement social. Il témoigne également d'un engagement continu envers la solidarité interorganismes et la création de synergies durables au service des populations les plus vulnérables.



CONCERTATIONS

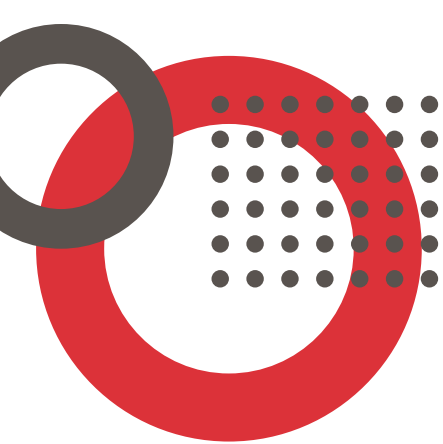
ANCRAGE DANS LE MILIEU COMMUNAUTAIRE

Femmes en Emploi est engagé dans plusieurs concertations locales et communautaires, et a établi des partenariats avec des organismes familiaux, des groupes de soutien aux communautés noires et des organisations axées sur les enjeux liés à la condition féminine. Ces partenariats sont essentiels pour accomplir notre mission.

Grâce à ces collaborations, nous avons constitué un réseau de partenaires diversifié, regroupant différents secteurs, qui travaillent ensemble pour promouvoir le bien-être global des femmes de Laval.

Une communication fluide s'est naturellement établie entre Femmes en Emploi et ces organismes qui répondent aux divers besoins des femmes immigrantes ou issues des communautés noires.





PLAN D' ACTIONS

- Compléter la planification stratégique afin de dégager un plan d'action plus détaillé, structuré et aligné sur les priorités identifiées.
- Accroître et diversifier les sources de ressources financières.
- Développer une offre de service en francisation.
- Développer des projets en économie sociale et circulaire.
- Maintenir une vie associative dynamique.



ÉTATS DES RÉSULTATS AU 31 MARS 2025

Produits : 756 502 \$

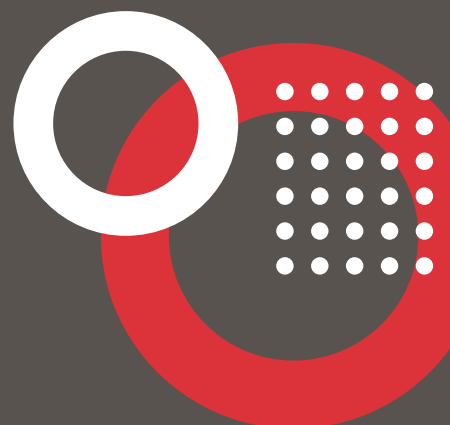
Charges : 716 062 \$

Excédent : 40 404 \$

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

Sources de financement (2025-2026)

Bailleurs	Montant
Ville de Laval	267 800,00 \$
MIFI	138 000,00 \$
FEGC	118 000,00 \$
Fondation Grand Montréal	50 000,00 \$
ESDC	26 000,00 \$
Groupe3737	65 000,00 \$
Fondation Canadienne RC	70 000,00 \$
Total	734 800,00 \$





FIERTÉ ET RECONNAISSANCE!

Assemblée Nationale du Québec

Mirlaine Dorcé-Breton, directrice générale de Femmes en Emploi, a reçu la Médaille de la Députée, remise par Valérie Schmaltz, députée de Vimont à l'Assemblée nationale. Cette distinction souligne son engagement soutenu envers la communauté.

Cette reconnaissance met en valeur des qualités de leadership, d'engagement et de solidarité, en cohérence avec les valeurs portées par l'organisme.



FIERTÉ ET RECONNAISSANCE!

Prix "L'union fait la force"

Mirlaine Dorcé-Breton, directrice générale de Femmes en Emploi, a reçu le prix « L'union fait la force », décerné par l'organisation Femme qui Fonce.

Cette distinction souligne son engagement soutenu et reconnaît également la contribution collective des femmes qui œuvrent au sein de l'organisme. Elle met en lumière l'importance du travail collaboratif, de la solidarité et de la persévérance dans la poursuite de notre mission.

CONTACTEZ-NOUS



info@femmesenemploi.org



www.femmesenemploi.org



450-490-4895

