



Passionnées et investies pour devenir meilleures!

RAPPORT ANNUEL

2022-2023





À PROPOS DE NOUS

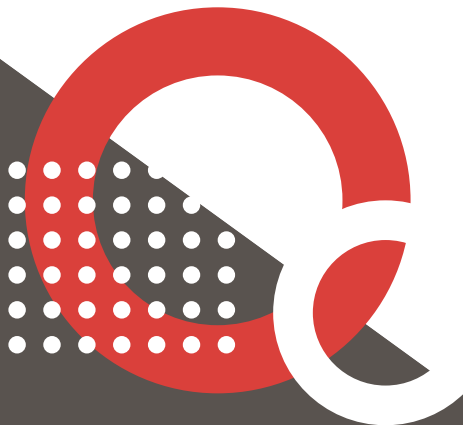

Fondé en 2014, l'organisme Femmes en Emploi est l'unique organisme lavallois dirigé majoritairement par des Afro Canadiennes. L'organisme assure son leadership en favorisant l'intégration sociale, culturelle et professionnelle des femmes et des filles particulièrement issues de l'immigration ou en situation de précarité, afin de les impliquer dans une démarche d'autonomisation et d'insertion réussie au marché du travail et à la société québécoise.

NOTRE MISSION ET VISION

Femmes en Emploi se consacre à l'autonomisation économique des femmes. La mission est d'aider les femmes à accéder à l'emploi, à se former professionnellement et à développer leurs compétences, afin de favoriser une insertion réussie sur le marché du travail.

L'organisme propose différents programmes et services pour accompagner les femmes dans leur parcours professionnel. Cela inclut des formations, des ateliers, de l'aide à la recherche d'emploi, des activités de sensibilisation, ainsi que des ressources et des outils pour favoriser l'égalité des chances en matière d'emploi.

Femmes en Emploi a pour vision d'ici 2025, d'être la référence en matière de services, de capacitation féminine et de communication interculturelle entre natives et nouvelles arrivantes.



SOMMAIRE

- 01.** MOTS DES DIRIGEANTES
- 02.** CONSEIL D'ADMINISTRATION
- 03.** ÉQUIPES ET AUTRE
PERSONNEL DE SOUTIEN
- 04.** BAILLEURS DE FONDS, PROJETS
ET ACTIVITÉS SOCIALES
- 05.** CONCERTATIONS
- 06.** PLAN D'ACTIONS, RÉSULTATS
ET PRÉVISIONS
- 07.** RECONNAISSANCE

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Au terme de cette année bien remplie, je tiens à exprimer ma gratitude et ma fierté pour les accomplissements de notre organisation. Grâce à votre engagement et à votre soutien indéfectible, nous avons pu favoriser l'intégration des femmes en situation de vulnérabilité "ou pas" de manière significative.

En travaillant main dans la main, nous avons créé un environnement inclusif et bienveillant où chacun peut s'épanouir et trouver sa place. Nous avons développé des programmes et des services adaptés, offrant des opportunités d'éducation, de formation et d'emploi pour les personnes les plus marginalisées de notre communauté.

Ensemble, nous continuerons à bâtir une société plus juste et équitable pour tous.

Marjorie Rosicclair

MOT DE LA COORDONNATRICE GÉNÉRALE

Notre impact va au-delà des statistiques et des chiffres. Il se mesure par les sourires, les histoires de réussite et la confiance retrouvée chez ceux et celles que nous avons soutenus. Chaque personne que nous avons aidée à surmonter les obstacles et à réaliser son plein potentiel est une victoire pour nous tous.

Je tiens à remercier chaleureusement notre équipe dévouée, nos partenaires, nos bénévoles et nos donateurs, sans qui notre travail ne serait pas possible. Ensemble, nous avons créé un changement positif et durable dans la vie de nombreuses personnes.

Je vous souhaite à tous une excellente lecture de notre rapport annuel et je vous invite à célébrer avec fierté les réalisations de notre organisation.

Mirlaine Dorcé-Breton

CONSEIL D'ADMINISTRATION



**Marjorie
Rosicclair**

Présidente



**Esther
Leganeur**

Vice-Présidente



**Smarilda
Guervil**

Trésorière



**Elcie
Dagrain**

Secrétaire



**Vivianne
Lafalaise**
Administratrice



**Florence
Bizindavyi**
Administratrice



**Nadège
Midy**
Administratrice



**Derlie D.
Vilmay**
Administratrice
Oct 2018 à Nov-2022

ÉQUIPE



**Mirlaine
Dorcé-Breton**

*Coordinatrice
générale*



**Dorcas
Destinoble**

*Conseillère aux affaires
de la coordination
générale*



**Joaneson
Lacour**

*Responsable des
partenariats
financiers*



**Anite
Martin**

*Intervenante au suivi
régulier (TS)*



**Marie Gisèle
E. Jean**

*Agente de
développement de
l'employabilité*



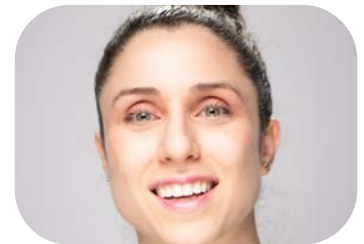
**Amina
Eldrissi**

*Intervenante
psychosocial
sept 2022-février 2023*



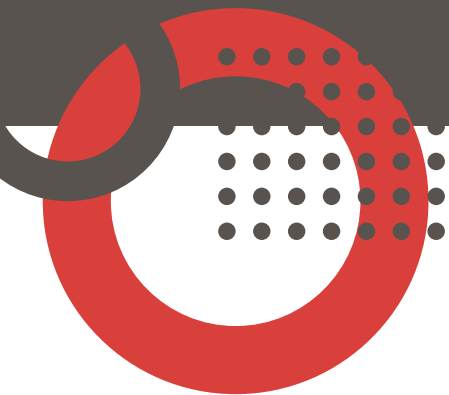
**Sébastien
Dorcé**

*Formateur en
cyber emploi*



**Talar
Malkhassian**

Réceptionniste



CONSULTANTE



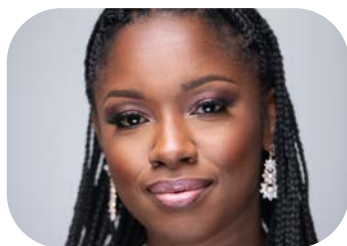
**Bérénice
St-Martin**

AMBASSADRICE



**Mélissa
Faustin**

ANIMATRICE



**Béatrice
Noël**

ANIMATRICE



**Jessey
Charles**

PHOTOGRAPHE VIDÉASTE



**Mike
Euclide JB**



**Alexandre
Murphy**

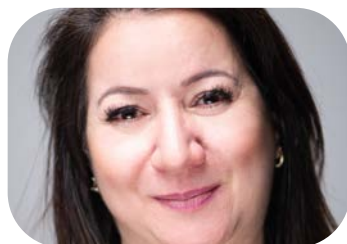


BÉNÉVOLES



**Françoise
Montlouis**

*Conseillère en
emploi*



**Wassila
Dehibi**

Interprétariat



**Danielle
Vilney**

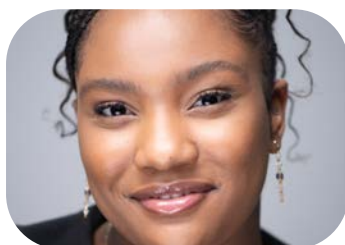
Rédactrice



**Sandra
Amazan**

*Conseillère en
emploi*

EMPLOI ÉTÉ CANADA



**Reggiany
Sabrinnah
Bourguillon**

Secrétaire



**Karissa
Augustin**

*Commis au
classement*

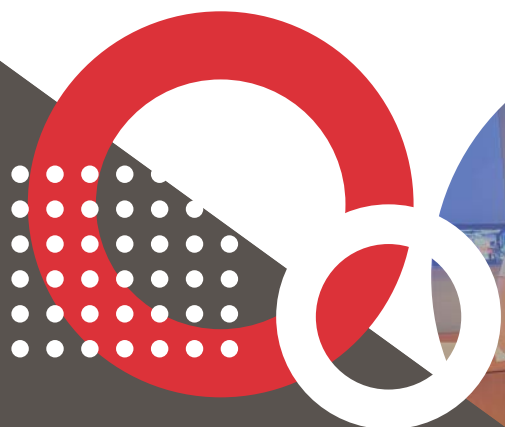
NOS BAILLEURS DE FONDS

Avec la participation financière de :



Canadian
Race Relations
Foundation

Fondation
canadienne des
relations raciales



NOS PROJETS MAJEURS

1. Soutien aux femmes vulnérables
2. Laval mobilisée pour l'intégration et le maintien en emploi des femmes immigrantes et racisées
3. Le Cercle InterCultuel de Laval
4. Laval unie et mobilisée pour la décennie internationale des personnes d'ascendance africaine
5. Événements thématiques (Mois de l'histoire des Noirs, semaine d'actions contre le racisme, Semaine québécoise des rencontres Interculturelles)
6. Nouveaux horizons pour les aînées

FEMMES EN EMPLOI EN CHIFFRES

Nombre total de projets : 13
 Nombre de placements en emploi : 27
 Nombre d'activités (ateliers/conférences) : 98
 Nombre de personnes rejointes : 8579
 Nombre d'activités de sensibilisation avec employeurs : 2
 Nombre total de présences : 9257



BAILLEUR DE FONDS :

Ville de Laval, en partenariat avec les Alliances pour la solidarité en collaboration avec le Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale ainsi que le Secrétariat à la condition féminine et le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.

LAVAL MOBILISÉE POUR L'INTÉGRATION ET LE MAINTIEN EN EMPLOI DES FEMMES IMMIGRANTES ET RACISÉES (IMEFIR)

Ce projet réalisé en collaboration avec Dimension-Travail, vise à renforcer l'intégration et le maintien en emploi des femmes immigrantes et racisées à Laval, en fournissant des informations, des ressources et un soutien adapté à leurs besoins spécifiques, tout en travaillant à sensibiliser les employeurs pour favoriser leur embauche.



RÉSULTATS

Titre	Date	Nombre de présences
1 Atelier de sensibilisation avec les employeurs	28 septembre 2022	79
2 ateliers sur les valeurs de la société québécoise	28 novembre 2022	25
2 ateliers sur les métiers traditionnellement masculins	2 février 2023	8
1 atelier sur la trajectoire professionnelle des femmes immigrantes et racisées	10 mars	12
PLACEMENT EN EMPLOI	28 septembre 2022 au 31 mars 2023	7



BAILLEUR DE FONDS:
FONDATION LUCIE ET ANDRÉ CHAGNON

SOUTIEN AUX FEMMES VULNÉRABLES

Ce projet a joué un rôle crucial en offrant un soutien global aux familles monoparentales vulnérables, en les aidant à surmonter les obstacles économiques et en leur donnant les moyens de se stabiliser et de prendre soin de leurs enfants. Grâce à son approche pratique et financière, le projet a apporté un soulagement tangible et une assistance concrète aux participantes, contribuant ainsi à améliorer leur bien-être et leur situation économique en contexte de post-pandémie de COVID-19.

RÉSULTATS DU PROJET

1 2 9 4
de cartes
alimentaires ont
été distribuées
(valeur de 50\$
chacune)

130
familles ont
bénéficié du
soutien

6 4 6 8 9 \$
en soutien
financier auprès
des
familles

11
personnes ont
intégré un
emploi



BAILLEUR DE FONDOS :
Ville de Laval

CERCLE INTERCULTUREL DE LAVAL

Le projet Cercle InterCultuel de Laval (CICL), soutenu par l'entreprise MyLumen, a joué un rôle essentiel dans l'établissement de liens interculturels, la promotion de l'inclusion, et la lutte contre le racisme et les discriminations au sein de la communauté lavalloise. Grâce à ses nombreuses initiatives, le CICL a favorisé la convergence entre les familles natives et immigrantes, contribuant ainsi à la construction d'une société plus diversifiée et harmonieuse. Cette collaboration a permis de créer un environnement propice à la compréhension mutuelle, au respect des différences culturelles, et à l'épanouissement de tous les membres de la communauté de Laval.



Calendrier des Rencontres Cercle InterCultuel de Laval

☑ Lancement du projet

Vendredi 22 avril 2022 de 18 h à 20 h
Pavillon du Boisé Papineau

☑ Parle-moi de ton parcours migratoire!

Mardi 3 mai 2022 de 10 h à 12 h
Pavillon du Boisé Papineau

☑ Ton nom, mon nom et le Québec!

Mardi 17 mai 2022 de 10 h à 12 h
Pavillon du Boisé Papineau

☑ Projection du documentaire : Qui est Nous?

Mardi 7 juin 2022 de 10 h à 12 h
Pavillon du Boisé Papineau

☑ Le rapprochement interculturel, un outil pour favoriser l'épanouissement et la réussite scolaire

Mardi 13 septembre 2022 de 10 h à 12 h
Pavillon du Boisé Papineau

☑ Soirée au village, les contes et danses de chez nous!

Mardi 11 octobre 2022 de 18 h à 20 h
Parc Dumas

☑ Projection de documentaire Le soleil d'Aoura!

Mardi 25 octobre 2022 de 10 h à 12 h
Pavillon du Boisé Papineau

☑ Le rapprochement interculturel, un outil pour accepter nos différences!

Mardi 1er novembre de 19 h à 20 h 30
En mode virtuel

☑ Le respect de l'autre dans sa diversité

Mardi 15 novembre de 19 h à 20 h 30
En mode virtuel

☑ Clôture du projet

Vendredi 2 décembre de 18 h à 20 h
En mode virtuel

RÉSULTATS:

Nombre d'ateliers : 10

Nombre de personnes rejointes : 102

Nombre de présences : 303

BAILLEUR DE FONDS :
FONDATION SOLSTICE

MOBILISATION POUR LES FEMMES IMMIGRANTES ET RACISÉES

Ce projet a pour objectif de sensibiliser les femmes immigrantes et issues des minorités visibles qui sont éloignées du marché du travail, en les informant des ressources et des solutions disponibles pour une meilleure intégration et un maintien réussi sur le marché de l'emploi. Des formations adaptées à leurs besoins spécifiques ont été proposées afin de renforcer leurs compétences et leur confiance en elles.

RÉSULTATS DU PROJET

- Nombre d'ateliers : 6
- Nombre d'activités de sensibilisation : 5
- Nombre total de participantes aux ateliers : 76
- Nombre de placements en emploi : 6
- Nombre de rencontres individuelles : 8



BAILLEUR DE FONDS :

Ministère de l'immigration de la Francisation et de
l'Intégration (MIFI)

**LAVAL UNIE ET MOBILISÉE POUR LA
DÉCENNIE INTERNATIONALE DES
PERSONNES D'ASCENDANCE AFRICAINE
(DIPAA)**

Ce projet financé par le MIFI a pour objectif principal de mettre en lumière l'apport des communautés noires à la culture et au développement de l'humanité et de la société québécoise. Les activités du projet ciblent les communautés noires, culturelles et la société d'accueil et se divisent en deux (2) volets sur une période de 36 mois. Au premier volet, dix-huit (18) rencontres qui s'exécuteront sous forme de conférences-débats, sur la contribution des communautés noires et leurs luttes, durant le Mois de l'Histoire des Noirs à Laval (MHNL) et de la Semaine d'Actions Contre le Racisme (SACR).

RÉSULTATS du MHNL

Nombre de conférences :

4

Nombre de personnes rejointes

132

Nombre de présences

390



BAILLEURS DE FONDS :

Ministère de l'Immigration de la Francisation et de
l'Intégration (MIFI)

LAVAL UNIE ET MOBILISÉE POUR LA DÉCENNIE INTERNATIONALE DES PERSONNES D'ASCENDANCE AFRICAINE (DIPAA)-ACTIVITÉS DANS LES ÉCOLES

Le projet DIPPA comporte un deuxième volet qui consiste en une authentique caravane qui part à la rencontre, directement dans les écoles, des jeunes du milieu scolaire pour attiser, engager, mobiliser, informer et sensibiliser les filles et garçons lavallois âgés de 4 à 17 ans, par l'art, et grâce à des contenus, offrant une expérience interactive d'apprentissage pour découvrir comment les communautés noires ont contribué à rendre cette société plus riche de sa diversité.

De 2021 à 2024, trois (3) oeuvres d'art visuelles seront transportées dans dix (10) écoles primaire et secondaire lavalloises chaque année pour offrir une expérience interactive aux jeunes et aux enseignants qui découvriront l'apport des communautés noires dans les sociétés, particulièrement le Québec. Lors des expositions des trois (3) oeuvres d'art visuelles dans les écoles pour une période déterminée, des ateliers interactifs de sensibilisation culturelle avec l'artiste lui-même auront lieu avec la participation active des élèves qui pourront reconnaître la contribution des communautés noires dans les sociétés.

C'est Omar Gammaoui, artiste et plasticien, issu des communautés noires, qui réalise les trois (3) oeuvres d'art visuelles évolutives, créées à base de matières récupérées en cohérence avec ses convictions environnementales. Ces oeuvres offrent une expérience ludique et interactive aux élèves du réseau scolaire lavallois. Grâce à l'art, ils découvrent comment les communautés noires ont grandement contribué à façonner le Québec et qu'elles continuent à participer pleinement à construire et à enrichir cette province dans différents domaines tels que la culture, la science, l'éducation, la santé et le développement des institutions québécoises. Outre le côté impressionnant des oeuvres d'art visuelles, ces dernières sont connectées à une tablette numérique, et grâce à une interface conviviale, les jeunes, et même les enseignants peuvent interagir avec ces oeuvres en créant de superbes films image par image, intégrer leur égo portrait et répondre à des mini jeux-questionnaires qui leur permettent de découvrir l'apport des communautés noires dans les sociétés.

**RÉSULTATS:**

Nombre d'écoles visitées
9

Nombre d'ateliers
9

Nombre de jeunes rejoints
8579

Nombre de présences aux ateliers
246



BAILLEURS DE FONDS :

Ville de Laval et

Fondation Canadienne des relations raciales

MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

Femmes en Emploi et le Centre Communautaire Le Coumbite de Laval ont collaboré pour organiser une animation culturelle afin de clôturer le Mois de l'Histoire des Noirs à Laval. Cet événement a été une occasion de mettre en valeur la contribution des femmes noires à notre société, tout en témoignant de notre engagement en faveur d'une ville plus inclusive et équitable.

Femmes en Emploi reste fortement engagé et actif pendant le Mois de l'Histoire des Noirs à Laval, en organisant des actions qui visent à faire connaître et à partager la culture des communautés noires. Que ce soit à travers des événements culturels, des conférences, des discussions ou en donnant la parole aux Afrodescendantes, l'organisme est fier de contribuer à l'ampleur de l'implication des femmes issues des communautés noires à Laval. Ces actions continueront de se déployer sur notre Île d'exception.



Les prix décernés lors de l'animation culturelle du Mois de l'Histoire des Noirs visent à reconnaître la résilience et la détermination des femmes noires, mettant ainsi en valeur leurs contributions multiples à la société québécoise. Nous souhaitons que leur impact soit pleinement reconnu et apprécié.

PRIX PERLE NOIRE

2e édition



**VICKIE
JOSEPH**

PRIX PERLE NOIRE



**SYLVIE
GASANA**

PRIX COUP DE COEUR

BAILLEUR DE FONDS :

Ministère de l'Immigration de la Francisation et de
l'Intégration (MIFI)

SEMAINE D' ACTIONS CONTRE LE RACISME

La Semaine d'Actions contre le Racisme est une initiative qui s'inscrit dans le cadre du projet DIPAA. Son objectif principal est de sensibiliser le public aux différentes formes de racisme et de promouvoir des actions concrètes pour lutter contre ces types d'oppression. Dans le cadre de cette semaine d'Actions, qui s'est déroulée du 21 au 31 mars 2023, Femmes en Emploi a organisé deux conférences-débats captivantes. Les thèmes de ces conférences étaient les suivants : "Parcours de réfugiées et demandeuses d'asile d'hier" et "Parcours de réfugiées et demandeuses d'asile d'aujourd'hui".

RETOMBÉES DE L'ACTIVITÉ

Les 2 conférences débats ayant réunies 77 personnes ont permis de sensibiliser le public à la réalité vécue par les femmes réfugiées et demandeuses d'asile, en mettant en évidence les obstacles auxquels elles sont confrontées et en favorisant une compréhension plus profonde de leur situation. Elles ont aussi encouragé une réflexion collective sur les mesures à prendre en tant que société pour soutenir et protéger ces femmes.



BAILLEUR DE FOND :
Ville de Laval

SEMAINE QUÉBÉCOISE DES RENCONTRES INTERCULTURELLES

En novembre 2022, dans le cadre de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles, Femmes en Emploi a organisé une initiative rassembleuse mettant en avant des ateliers, un repas-partage et une borne photobooth favorisant les échanges interculturels. Cette activité a permis de promouvoir l'ouverture à la diversité et la solidarité à Laval, réunissant des femmes et des hommes de tous âges issus des communautés culturelles et de la société d'accueil.

Lors de cet événement de clôture, le programme comprenait :

- Deux ateliers interactifs mettant en valeur la richesse de la diversité culturelle.
- Un souper communautaire (pot-luck) qui a réuni autour d'une même table des Lavalloises et Lavallois de toutes origines.
- Une borne photobooth accessible au public, offrant la possibilité de capturer des moments de partage interculturel.
- Un bilan des activités marquantes de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles 2022 à Laval, mettant en lumière les moments forts de cette initiative.



RÉSULTATS

Nombre d'ateliers

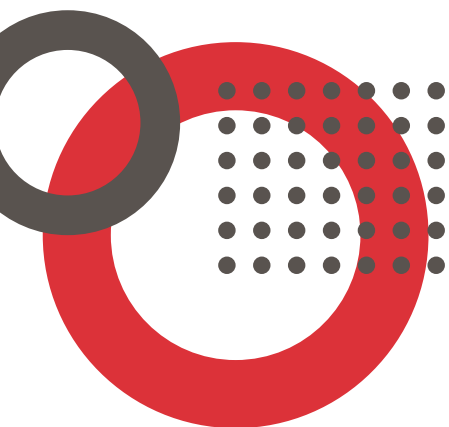
3

Nombre de personnes
rejointes

115

Nombre de présences

115



NOUVEAUX HORIZONS POUR LES AÎNÉES

Le projet "Laval unie et mobilisée pour les aînées" est maintenant achevé avec succès. Son objectif initial a été d'accompagner 25 femmes âgées de 65 ans et plus, qui sont vulnérables et isolées, en leur fournissant une formation sur l'utilisation des outils informatiques. Grâce à cette formation adaptée à leurs besoins, elles ont pu maîtriser les outils technologiques pour rester connectées avec leurs proches et participer aux activités virtuelles qui sont devenues la norme depuis la pandémie de COVID-19.

Les retombées du projet ont été extrêmement positives, offrant aux aînées une plus grande interaction sociale et un réseau de soutien, ce qui a contribué à leur bien-être et à leur satisfaction au sein de la communauté. Nous avons pu offrir des formations pratiques en informatique à plus d'une dizaine d'aînés lavallois, totalisant 215 participations, principalement des femmes. De plus, nous avons assuré un soutien téléphonique constant pour les accompagner et les rassurer pendant cette période particulière.

Ce projet a été une contribution essentielle pour soutenir le travail exceptionnel déjà accompli sur le terrain à Laval, en nous mobilisant pour protéger la santé physique et mentale des aînés. Nous sommes fiers d'avoir pu apporter notre aide et de participer activement à la préservation du bien-être des aînés de notre communauté.

RÉSULTATS

Nombre d'ateliers
44
 Nombre de personnes
rejointes
13
 Nombre de présences
215



ACTIVITÉS SOCIALES



162 personnes ont
participé :



en mai 2022
à l'exposition "FEMMES", à
l'initiative de Fleurs de
villes, au Complexe
Desjardins qui est une
célébration tout en fleurs
inspirée par seize femmes
reconnues pour leurs
influences et contributions
aux sociétés.



en juillet 2022
à une visite organisée à la
Ville de Québec.



en août 2022
à un pot-luck interculturel
et distribution de matériels
scolaires à l'initiative de la
Maison de Déborah.

BAILLEUR DE FONDS :
GROUPE3737

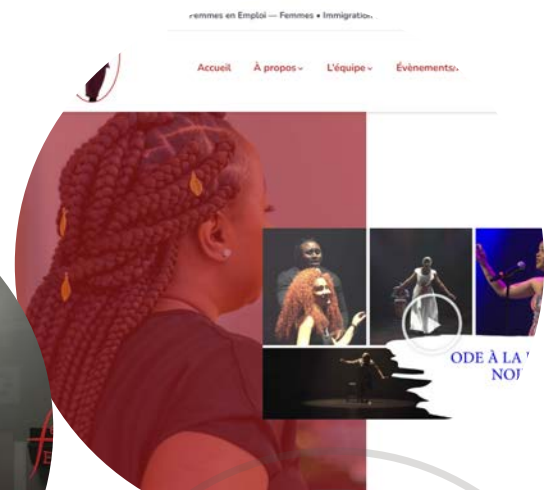
PROGRAMME D'APPUI À LA RECHERCHE D'EMPLOI (PARE)

OBJECTIFS

- Dynamiser l'image numérique de l'organisme (nouveau site web en anglais et français) ;
- Embaucher une conseillère en planification stratégique ;
- Devenir membre d'une communauté de pratique regroupant plus d'une soixantaine d'organismes dirigés par des afro descendants ;
- Améliorer sa gouvernance ;
- Améliorer sa gestion financière, opérationnelle, et organisationnelle;
- Augmenter et diversifier ses sources de financement

RÉSULTATS

- Mise à jour du site web
- Accès à une communauté de pratique
- Création d'une salle informatique
- Obtention d'une certification TOSA



BAILLEUR DE FOND :
Emploi Développement Social Canada (EDSC)

INITIATIVE APPUYER LES COMMUNAUTÉS NOIRES DU CANADA

Cette initiative a pour objectif de fournir aux communautés noires les ressources et les outils dont elles ont besoin pour prospérer et continuer à servir efficacement leurs membres. En investissant dans ces améliorations, l'initiative reconnaît l'importance de créer des environnements de travail fonctionnels et bien équipés pour soutenir le travail essentiel effectué par les organisations au sein des communautés noires du Canada. L'initiative "Appuyer les communautés noires du Canada" a permis de renforcer les capacités opérationnelles de Femmes en Emploi. Cela comprend l'amélioration des espaces de travail et l'achat d'équipements nécessaires pour soutenir les différentes activités de l'organisme.

RÉSULTATS

Renforcement de capacités opérationnelles de l'organisme sur un long terme.

AVANT



APRÈS



CONCERTATIONS

ANCRAGE DANS LE MILIEU COMMUNAUTAIRE

Femmes en Emploi est engagé dans plusieurs concertations locales et communautaires, et a établi des partenariats avec des organismes familiaux, des groupes de soutien aux communautés noires et des organisations axées sur les enjeux liés à la condition féminine. Ces partenariats sont essentiels pour accomplir notre mission.

Grâce à ces collaborations, nous avons constitué un réseau de partenaires diversifié, regroupant différents secteurs, qui travaillent ensemble pour promouvoir le bien-être global des femmes de Laval.

Une communication fluide s'est naturellement établie entre Femmes en Emploi et ces organismes qui répondent aux divers besoins des femmes immigrantes ou issues des communautés noires.



PLAN D' ACTIONS

- Accroître et diversifier les sources de ressources financières.
- Développer une offre de service en formation professionnelle. et entrepreneuriat
- Développer une offre de service en francisation.
- Développer des projets en économie sociale et circulaire.
- Maintenir une vie associative dynamique.



ÉTATS DES RÉSULTATS AU 31 MARS 2023

Produits : 442 444,42 \$

Charges : 410 403,42 \$

Excédent : 32 041,00 \$

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

Sources de financement (2023-2024)

Ville de Laval	67 800,00 \$
MIFI	118 212,00 \$
PSAB	26 000,00 \$
Fondation Solstice	50 000,00 \$
ESDC	15 000,00 \$
Groupe3737	100 000,00 \$
MESS	3 588,00 \$
Total	420 600,00 \$



FINALISTES GALA DUNAMIS (2 CATÉGORIES)


- 1) Jeune personnalité d'affaires "moins de 40 ans",
Dorcas Destinoble, Directrice générale de FEE
2014 - 2022
- 2) Entreprise d'Économie Sociale
Femmes en Emploi



CONTACTEZ-NOUS

 info@femmesenemploi.org

 www.femmesenemploi.org

 450-490-4895

